



RAPPORT ANNUEL 2022



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



Copyright (c) 2022 DUO for a JOB

Editeur responsable : Axelle Le Brettevillois

Photos originales : Amin Bendriss, Johanna de Tessières et Prisca Visser

Design & Graphisme : Aupluriel - www.aupluriel.be

Un tout grand merci à tou-te-s celles et ceux qui ont collaboré de près ou de loin à ce rapport.

EDITO ● p 4

01 10 ANS DE MENTORAT ● p 6

02 NOTRE PROGRAMME ● p 14

03 NOS RÉSULTATS ● p 20
Nos mentees
Nos mentors

04 DUO STORIES ● p 27

05 NOS ANTENNES EN FRANCE ● p 30
Paris
Lille
Marseille

06 REVENUS ET DÉPENSES ● p 34

07 NOS PARTENAIRES ● p 38

08 NOTRE ÉQUIPE ● p 40

EDITO

L'année 2022 a été marquée par la guerre en Ukraine. Un conflit qui a forcé des millions de personnes à prendre la route de l'exil. En Europe, la combinaison d'une volonté politique et de nombreux élans de solidarité a globalement permis d'accueillir dignement ces femmes et ces hommes ukrainien.ne.s. Un exemple de ce que pourrait, devrait, être la protection offerte à toutes celles et ceux qui fuient leur pays en raison d'une crainte de persécution ou à cause de violents conflits.

L'urgence de l'accueil derrière elles, ces personnes ont ensuite été nombreuses à rejoindre notre association, avec la volonté de (re)construire leur futur professionnel. **Nous les avons accompagnées sur ce chemin, comme nous le faisons au quotidien avec tous les jeunes qui font face à une inégalité d'accès au marché du travail du simple fait de leurs origines.**

D'un autre côté, les plus de 50 ans continuent eux aussi de souffrir de stéréotypes liés à leur âge, et font souvent face à un manque de valorisation de leur expérience et de leurs compétences. Selon une récente étude de l'institut BVA, le vieillissement est globalement connoté négativement pour 2 français sur 3 : altération des capacités, solitude, etc. Vieillir est clairement considéré comme un frein à la vie sociale.

Le double constat qui est à la base de notre action reste dès lors toujours d'actualité. Voilà ce qui nous a poussé tout au long de l'année 2022 à consolider notre action en faveur des jeunes et des mentors en France.

À Paris, Lille et Marseille, **315 jeunes ont été accompagné.e.s par notre association, dont près d'un tiers sont issu.e.s des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), et 132 nouveaux mentors ont été formé.e.s.** Pour garantir un accompagnement de qualité à tous ces duos, 8 nouveaux.elles collaborateur.trice.s nous ont rejoints et une véritable équipe de support aux opérations s'est matérialisée avec la création de fonctions en communication, administration et en gestion des ressources humaines.

Grâce à nos partenaires, nous avons pu développer nos activités dans des territoires où DUO for a JOB a toutes les raisons d'exister comme en Seine-Saint-Denis, département caractérisé par sa diversité et sa jeunesse. Nous avons également bénéficié de la confiance de partenaires publics clés à Marseille et dans les Hauts-de-France pour soutenir le déploiement de notre programme, renforçant ainsi notre engagement en faveur de l'insertion professionnelle et l'accompagnement des jeunes sur ces territoires, particulièrement dans les QPV.



Pour tout ça, nous voulons **remercier sincèrement toutes les personnes qui nous ont accompagnés cette année, qui croient en la force de la solidarité intergénérationnelle, et sans qui tout ceci ne serait pas possible:** les mentees et les mentors bien sûr, qui nous font confiance. Mais aussi notre équipe exceptionnelle, nos bénévoles, nos partenaires publics, privés et associatifs et nos bailleurs de fonds.

Ce qui nous encourage à aller toujours plus loin est l'idée de faire d'une pierre trois coups: développer et faire grandir un programme de mentorat qui a un impact réel sur les jeunes et leurs mentors, mais aussi, par ricochet, un impact sur la société. Une société qu'on rêve plus juste, une société qui donne sa chance et sa place à tou.te.s.

Alors, avec vous, **on reprend la route en 2023, avec pour cap le droit au mentorat pour tou.te.s et l'égalité des chances en France.**

Frédéric Simonart

Matthieu Le Grelle



3
PAYS



17
VILLES



80
COLLABORATEUR.RICE.S



5473
DUOS FORMÉS
DEPUIS 2013



1836
MENTORS
ACTIF.VE.S
À NOS CÔTÉS



200
BÉNÉVOLES



01 10 ans de MENTORAT

Chez DUO for a JOB, une conviction forte nous anime: le mentorat intergénérationnel est à la fois une réponse aux problèmes d'insertion socio-professionnelle des jeunes issu·e·s de l'immigration, un moyen de valoriser les compétences et l'expérience de nos aîné·e·s, et une chance de favoriser le "vivre ensemble" en luttant contre les préjugés et les idées reçues.

Notre mission est de proposer une plateforme pour faire exister ces rencontres, et de mettre en œuvre un cadre professionnel et chaleureux pour accompagner nos duos.



2012
2013



LES PREMIERS PAS

Frédéric Simonart et Matthieu Le Grelle imaginent les contours d'un programme de mentorat intergénérationnel et interculturel pour participer à une société plus juste, plus solidaire, riche de ses différences. Ils voyagent, testent leur idée, peaufinent la méthodologie. Rapidement porté par l'enthousiasme du secteur, des expert·e·s et des bénévoles, le projet voit le jour et les premier·ère·s mentors et les premier·ère·s jeunes se lancent dans l'aventure.

2014
2015



SOUTIENS ET RECONNAISSANCE

Nous bénéficions en 2014 du premier Social Impact Bond (SIB) en Belgique et recevons le soutien financier de mécènes et de fondations convaincus par le projet. Ces financements sont un véritable tremplin ! L'association passe de 2 bénévoles à 4 salarié·e·s temps plein... et plus de 100 mentors.

Nous déménageons dans de nouveaux locaux. En parallèle, l'équipe opérationnelle s'appuie désormais sur un nouvel outil de suivi opérationnel (CRM) développé sur mesure : automatisation de tâches administratives, analyse de données et reporting. 200 duos ont déjà été formés !

2016
2017



STRUCTURATION, IMPACT ET DÉVELOPPEMENT NATIONAL

L'impact sur l'emploi de notre programme de mentorat est mesuré scientifiquement et validé dans le cadre du Contrat à Impact Social : c'est un succès ! Opérationnellement, l'équipe grandit et développe de nouveaux ateliers pour compléter et enrichir l'expérience des mentors et des mentees : ateliers CV, simulation d'entretien d'embauche, etc.

En 2017, une antenne à Anvers et une autre à Liège voient le jour. Un exercice de réplique et de changement d'échelle qui permet à l'association de créer 500 duos en l'espace de 12 mois.

2018
2019



IMPACT SYSTÉMIQUE ET DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

Nous élaborons notre stratégie de plaidoyer, consolidons notre expérience et développons notre expertise pour contribuer à créer des politiques et pratiques pertinentes en matière d'insertion professionnelle et de cohésion sociale. Les fonctions support sont renforcées (RH, communication, logistique, récolte de fonds) et nous continuons notre développement en Flandre avec l'ouverture d'une quatrième antenne à Gand.

Quelques mois plus tard, nous commençons notre aventure européenne. Premier arrêt: Paris ! Analyse préparatoire, exploration de l'écosystème francilien, recrutement de l'équipe, mobilisation et formation des premier·ère·s mentors, les premiers duos français sont créés à l'automne 2019.

CRISE COVID ET MENTORAT 2.0

Étant donné les mesures imposées par la situation sanitaire, nous élaborons dès le premier lockdown un plan de relance de nos activités en déclinant notre méthodologie en digital. Nous accompagnons les mentors et mentees sur le chemin de la digitalisation grâce à un système de prêt d'équipement (plus de 200 ordinateurs distribués) et de formations de base en IT animées par nos bénévoles. Et dès le mois de mai, nous leur offrons une alternative en présentiel en rouvrant nos espaces de rencontre et en organisant des rendez-vous en extérieur, pour nous assurer que ce type d'accompagnement reste accessible à toutes et à tous et surtout aux plus vulnérables.

2020



“

Être mentor représente pour moi une expérience humaine très enrichissante. L'accompagnement d'un jeune, c'est avant tout la rencontre d'une personne qui vous apporte toute sa richesse et qui vous offre sa confiance pour la guider dans son projet.

Valérie, mentor

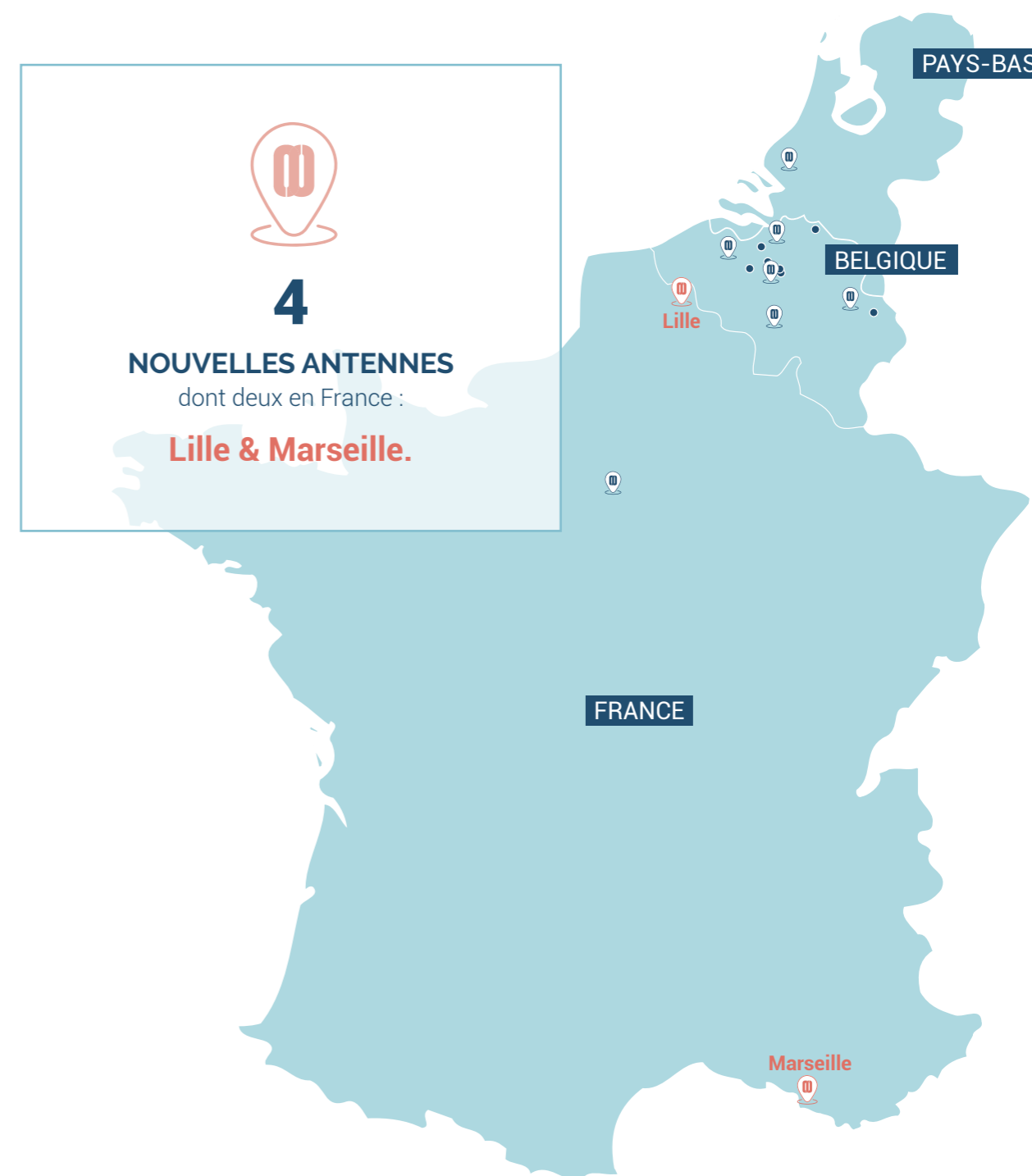
2021
2022



UN NOUVEAU SOUFFLE

Pour la première fois depuis sa création, DUO passe le cap significatif des 1000 duos créés sur une année, et pour la deuxième fois, nous recevons la confirmation que DUO for a JOB va bénéficier d'un Contrat à Impact Social... en France cette fois !

Ces deux années marquent également un nouveau tournant dans le développement géographique de l'association avec en l'espace de quelques mois l'ouverture de :



10 ans de MENTORAT

SOUVENIRS, SOUVENIRS...



1^{ère} formation mentors



Serge & Azal, tout premier duo



Tous avec les Diables!



Mentees & mentors dans le même bateau



20km de Bruxelles



Déménagement @ DUO Gand



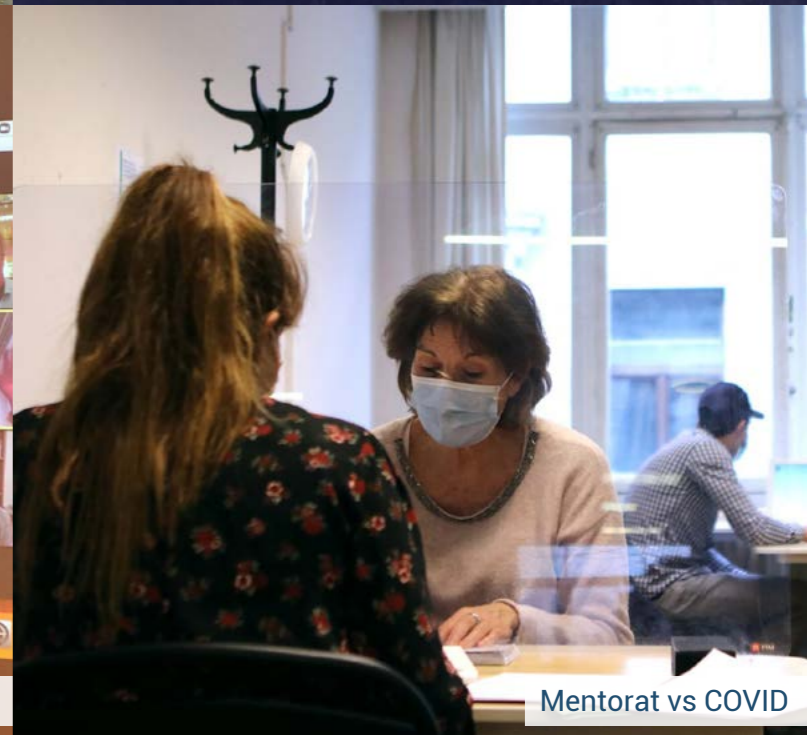
S.M. le roi Phillippe @ DUO Bruxelles



Premier rapport d'expérience



Le mentorat en digital



Mentorat vs COVID



1^{ère} campagne de sensibilisation



100 premiers duos @ DUO Paris



Plaidoyer et Mentorat



1^{er} entretien mentor @ DUO Marseille



1^{ers} mentees @ DUO Rotterdam



Damart, partenaire clé pour DUO Lille



Salon retrouvailles @ DUO Liège



DUO Anvers fête ses 5 ans



Objectif _ Vendée Globe 2024



François Hollande @ DUO Paris



02 Notre PROGRAMME

En présentiel ou en distanciel, la force de notre programme de mentorat réside dans la mise en œuvre d'une méthodologie structurée et d'un accompagnement qualitatif articulé autour de huit grandes étapes.

Méthodologie et cycle de vie

01 LES SESSIONS D'INFORMATION

Organisées plusieurs fois par mois par chaque antenne, les sessions d'information collectives sont l'occasion de présenter le projet, de clarifier les rôles de chacun-e et de répondre aux questions des futur-e-s mentees et mentors.



02 LE RENDEZ-VOUS INDIVIDUEL

Si leur intérêt pour le projet se confirme, nous invitons les futur-e-s mentees et mentors à un rendez-vous individuel avec un-e coordinateur-trice de l'association afin de mieux les connaître et de découvrir leur expérience et leurs attentes.

03 LA FORMATION MENTORS

Les futurs mentors sont formé-e-s par l'association et des partenaires externes afin de s'assurer d'un socle commun de connaissances pour tous. Cette formation initiale d'une durée de quatre jours est composée de huit modules d'une demi-journée et permet de:

- Présenter la méthodologie en détail et faire un inventaire des différents outils, programmes et services existants dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle.
- Les inviter à découvrir la réalité des jeunes qu'ils vont rencontrer et leur offrir un éclairage sur leur réalité socio-économique
- Les sensibiliser aux qualités clés d'un mentor (écoute active, bienveillance, «faire avec» et pas «faire à la place») et ouvrir la réflexion sur les relations interculturelles.
- Mieux les connaître, répondre à leurs questions et les rassurer.



04 LES SESSIONS "MATCHING"

It's a match! Sur base de nombreux critères (secteur d'activité, langues parlées, personnalité, disponibilité, etc.), et en tenant compte des besoins et des compétences respectifs, l'équipe constitue les nouveaux duos. Ici pas d'algorithme, mais un vrai travail collectif.

05 LA PREMIÈRE RENCONTRE

Cette première rencontre est l'occasion pour le/la mentor et le/la jeune de faire connaissance. Objectif: valider (ou non) le matching réalisé par l'équipe. L'association leur laisse ensuite 24 heures pour décider, à tête reposée, s'ils/elles ont envie de continuer l'aventure ensemble.



08 L'ÉVALUATION

À la fin du duo, les participant-e-s évaluent si le programme a répondu à leurs attentes et si les objectifs qu'ils/elles s'étaient fixés ont été atteints. Ces informations constituent un outil de mesure d'impact précieux permettant à nos équipes d'améliorer le programme.



06 LA CONVENTION DE MENTORAT

Si le/la mentee et le/la mentor donnent leur feu vert, une deuxième rencontre est organisée par l'association pour signer la convention de mentorat. Cet engagement moral lie le/la mentor, son/sa mentee et DUO for a JOB, clarifie le cadre et les engagements de chacun-e, et marque «officiellement» le début de la période d'accompagnement.

07 L'ACCOMPAGNEMENT

Le duo va se rencontrer en présentiel ou en digital 2 à 3 heures par semaine pendant six mois. Le/la mentor et le/la mentee vont d'abord prendre le temps de faire connaissance, pour ensuite faire le bilan de la situation du/de la mentee. Dans un deuxième temps, le duo travaillera sur un plan d'action réaliste, décrivant les objectifs ainsi que les moyens qui seront mobilisés pour les mettre en œuvre. Au fil des rencontres, un lien unique et privilégié se tisse entre le/la mentor et le/la mentee : l'aspect interpersonnel de la relation permet de proposer un accompagnement sur mesure, exclusif, et très différent d'un duo à l'autre, en fonction du rythme et des besoins de chacun-e.



“

Merci pour votre aide et votre disponibilité grâce à vous j'ai pu rencontrer une personne formidable qui a su tirer le meilleur de moi-même. J'ai acquis plus de confiance en moi et d'assurance.

Neiva, mentee

Les outils d'accompagnement

De nombreux outils et services d'accompagnement sont développés et proposés à nos mentors et mentees tout au long du mentorat.



ATELIERS DE PRÉPARATION AUX ENTRETIENS D'EMBAUCHE

Atelier collectif et interactif destiné aux mentees qui vise à parcourir les questions clés d'une interview. L'occasion de partager expériences, trucs & astuces et questions. Une étape importante avant d'assister à la simulation d'entretien d'embauche !



ATELIER "CV ET LETTRE DE MOTIVATION"

Atelier qui permet aux mentors de mettre à jour leurs connaissances sur des outils indispensables à la recherche d'emploi. Un-e bénévole RH rappelle les bonnes pratiques pour rédiger et structurer un CV et une lettre de motivation.



SIMULATIONS D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Simulation d'interview filmée avec un-e bénévole RH proposée aux mentees pour s'entraîner et prendre conscience de ses atouts et de ses points de développement en entretien.



RELECTURE CV & LETTRE DE MOTIVATION

Ce sont les deux outils indispensables pour chercher du boulot. Quoi de mieux que l'avis et les conseils d'un-e bénévole ou de l'équipe RH d'une entreprise partenaire pour les optimiser?



ATELIER MENTORAT NUMÉRIQUE

Animé par les équipes DUO for a JOB, cet atelier permet d'améliorer les compétences informatiques des mentors afin de faciliter leurs accompagnements.



ATELIER "LE TEMPS DANS LES CULTURES"

Cet atelier, animé par une jeune du programme dont c'est le projet professionnel, repose les bases du rapport au temps dans les différentes cultures et de son impact sur les pratiques de travail.



PÔLE ÉCOUTE*

Les mentors peuvent aborder les difficultés psychologiques qui affectent le bien-être de leur mentee avec des bénévoles qui leur offrent écoute, conseils et orientation.



INTERVISIONS

Séances d'échanges entre mentors, animées par un-e médiateur-trice. Chaque mentor doit y participer 2 fois par accompagnement. L'occasion de partager entre pairs difficultés, réussites et bonnes pratiques.



ATELIER "FAIRE ÉMERGER LES COMPÉTENCES ET LES RESSOURCES À PARTIR DES EXPÉRIENCES"

En s'inspirant des méthodes de récit du vécu et des expériences personnelles et professionnelles, l'atelier transmet des techniques de questionnement et d'écoute faisant émerger les ressources et les compétences des mentees.



* disponible à Paris



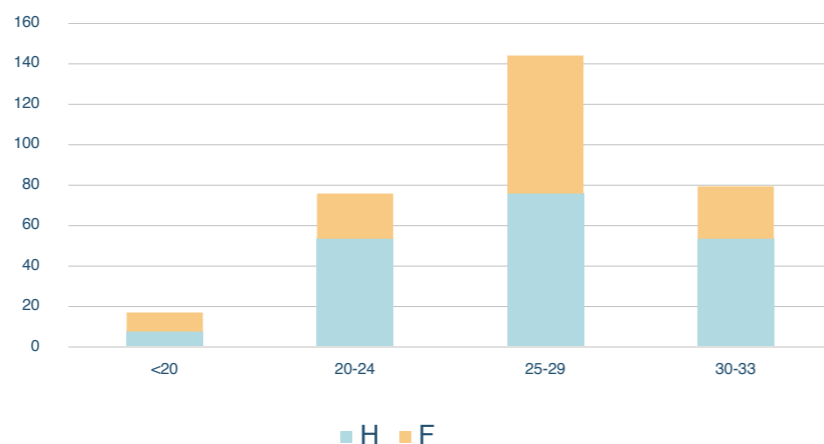
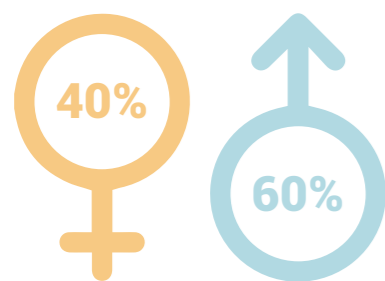
03 NOS RÉSULTATS

LES MENTEES

Qui sont-ils/elles?

Les 315 jeunes accompagné-e-s par DUO en France en 2022 ont en commun d'être âgé-e-s de 18 à 33 ans et d'être d'origine étrangère (hors Union européenne). Ils/Elles présentent tous-tes des profils et des parcours très singuliers et chaque duo est unique, mais il est intéressant d'observer certaines grandes tendances.

Âge et genre



Niveau de formation



39%
SANS DIPLÔME
(RECONNU)



18%
MASTER



25%
BACCALAURÉAT

15%
1^{er} cycle de
l'enseignement supérieur
(BTS, DUT, Licence)

3%
DIPLÔME
< BACCALAURÉAT

Origine

Quelle que soit leur nationalité, les mentees accompagnés par DUO for a JOB ont tous une origine étrangère hors UE.

Top 10 des origines les plus représentées parmi nos mentees en 2022 :

Afghanistan	Soudan	Algérie	Maroc	Guinée	Syrie	Inde	Côte d'Ivoire	Turquie	Comores
17%	7%	6%	5%	5%	4%	4%	3%	3%	3%

Nationalité et raisons de séjour



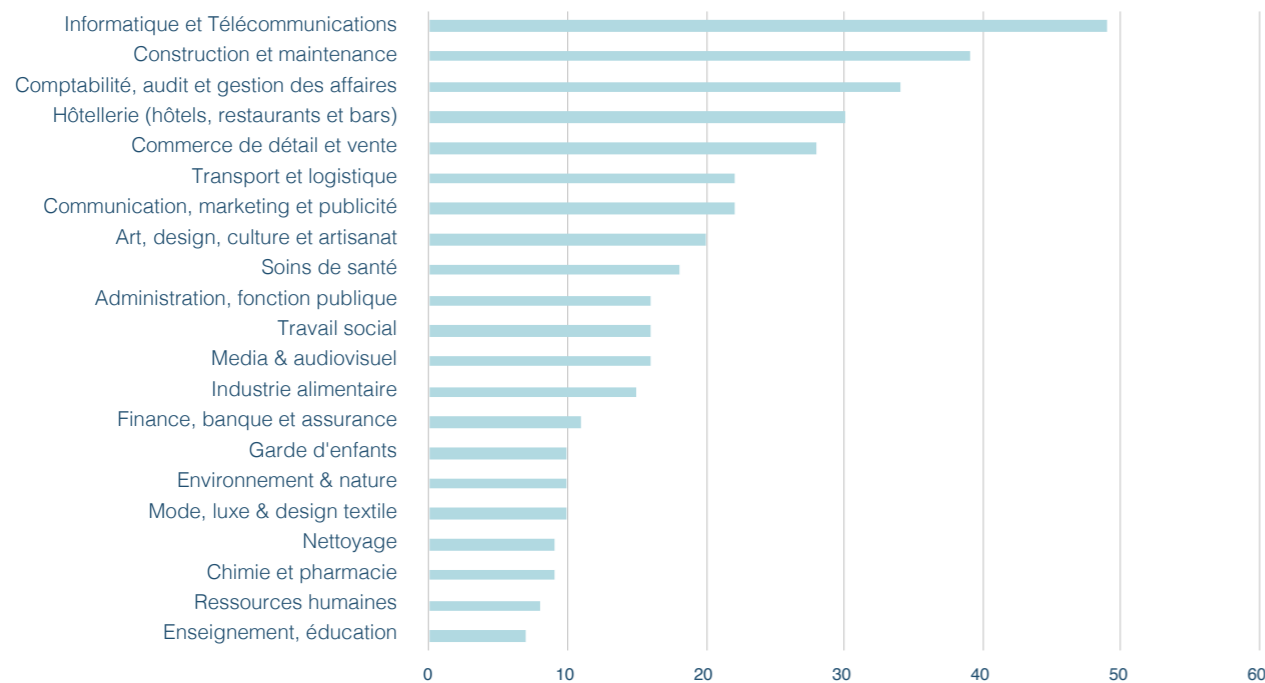
20%
NATIONALITÉ
FRANÇAISE

80%
NATIONALITÉ
ÉTRANGÈRE

Tou-te-s les jeunes de nationalité étrangère accompagné-e-s par notre association ont un titre de séjour leur permettant de résider et de travailler légalement en France.



Secteur d'activité



12% des jeunes

commencent leur accompagnement chez DUO for a JOB sans avoir de projet professionnel précis, seulement l'envie de trouver un emploi. Un-e mentor avec un profil assez "généraliste" pourra l'accompagner dans la définition de son projet professionnel et la mise en œuvre d'un plan d'action à court/moyen/long terme.



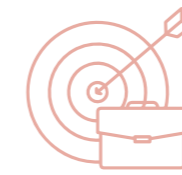
Mon duo m'a donné confiance en mes capacités et mes aptitudes. J'en ressors grandie !

Nora, mentee



Que retirent-ils/elles de cette expérience ?

Les résultats globaux du programme de mentorat pour les jeunes sont probants :



74% des jeunes

TROUVENT UNE SOLUTION POSITIVE
(emploi, stage, formation)

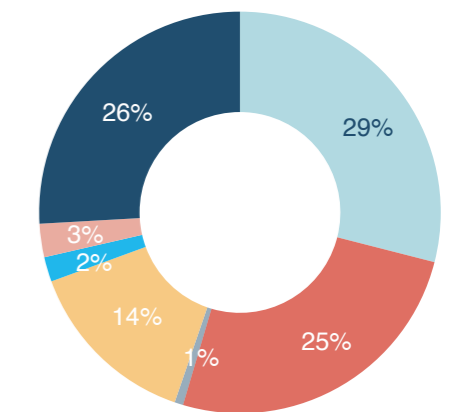


1 jeune sur 2

DÉCROCHE UN EMPLOI STABLE
(contrat minimum 3 mois)

SOLUTIONS EMPLOI (DEPUIS 2013)*

- CDI ■ CDD ■ Indépendant
- Formation qualifiante ■ Formation universitaire
- Stage d'insertion prof. ■ Recherche d'emploi



* Dans les 12 mois qui suivent l'accompagnement. Sur base déclarative

Quelles que soient les caractéristiques de genre, de niveau d'éducation ou de raison de séjour des jeunes, l'accompagnement individualisé augmente significativement leur accès à l'emploi.

Mais au-delà des résultats en termes d'emploi, le mentorat permet aussi à ces jeunes de développer de nombreuses aptitudes qui leur serviront toute leur vie. Après 6 mois en duo :

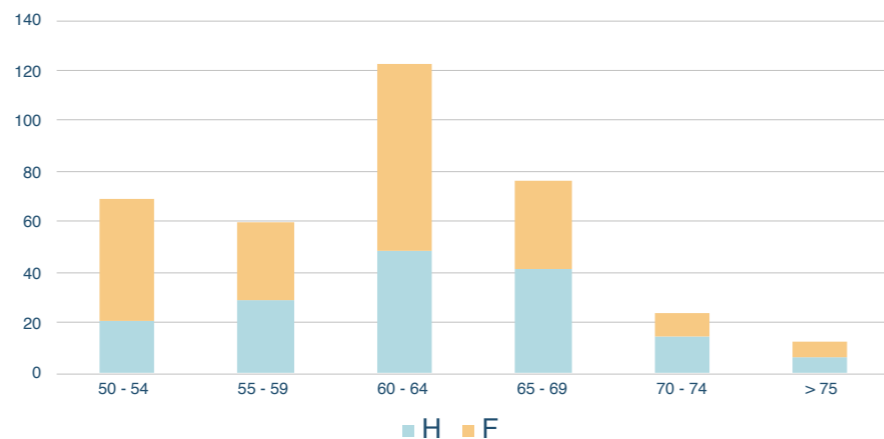
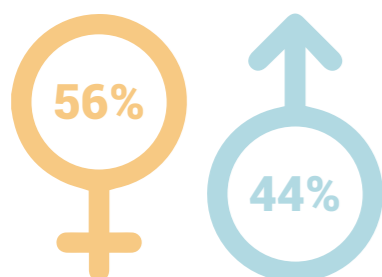
- 85%** des jeunes ont gagné en confiance en eux.
- 90%** des jeunes se sentent plus indépendant·e·s et autonomes dans leur recherche d'emploi.
- 72%** des jeunes ont pu élargir leur réseau professionnel et/ou social.
- 87%** des jeunes ayant des difficultés de langues ont amélioré leur niveau grâce à leur mentor.
- 93%** des jeunes perdu sur le marché de l'emploi ont pu définir un projet professionnel avec leur mentor.
- 62%** des jeunes ayant des difficultés sociales qui entravaient leur recherche d'emploi pensent que leur mentor les ont aidé·e·s face à ces problèmes.

LES MENTORS

Qui sont-ils/elles?

En 2022 nous avons pu compter sur une communauté de 364 mentors français plus engagé·e·s et solidaires que jamais, conscient·e·s que les inégalités touchent encore plus durement les jeunes. **Leur présence aux côtés des jeunes est donc primordiale, ils/elles sont le coup de boost nécessaire à la réalisation de leur plein potentiel !**

Âge et genre



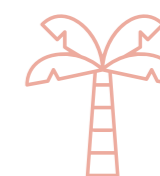
J'ai appris à ne pas aller plus vite que la musique. Prendre le temps c'est aussi permettre de créer une vraie relation de confiance. J'ai développé mon écoute et j'ai pris conscience que c'était important de décortiquer chaque sujet qu'on aborde ensemble.

Samira, mentor

Statut professionnel

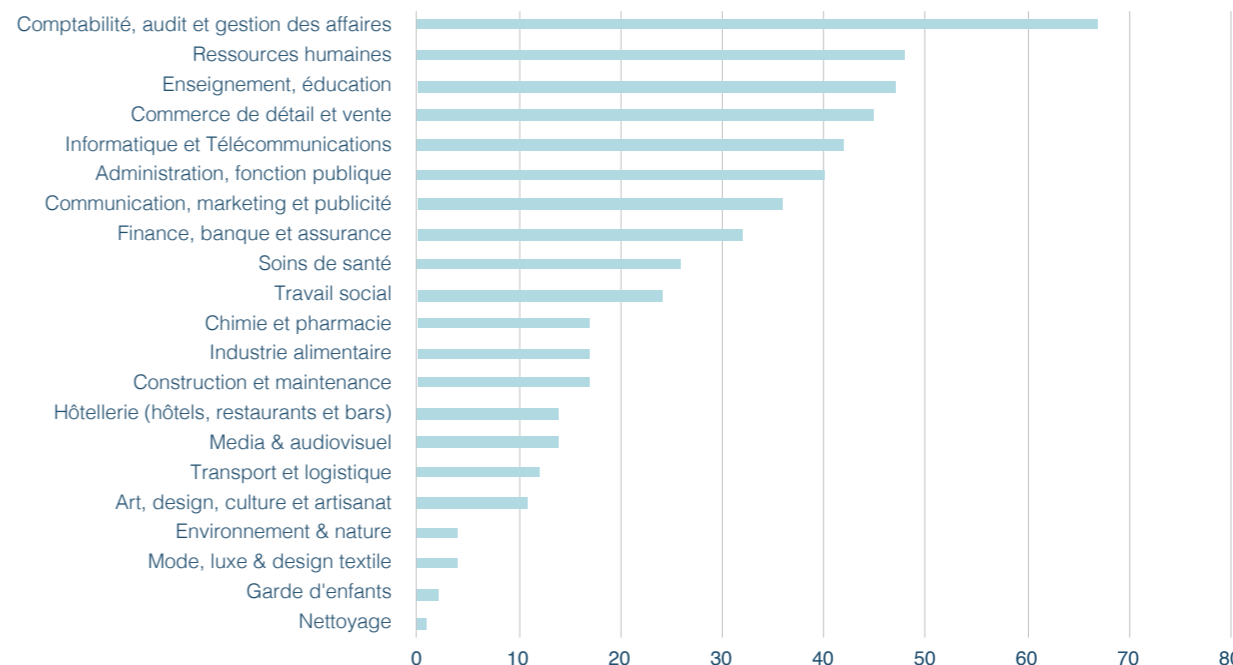


53%
ACTIF·VE



47%
RETRAITÉ·E

Secteur d'activité



Le fait que nos mentors soient ou aient été actif·ive·s dans plus de 50 secteurs d'activité différents est un atout indéniable pour proposer à chaque mentee un mentor ayant de l'expérience dans son secteur d'activité de prédilection.

Que retirent-ils/elles de cette expérience ?

D'un côté, les mentors s'appuient sur toutes les connaissances et l'expérience qu'ils/elles ont acquises tout au long de leur carrière, ainsi que sur la formation et les conseils qu'ils/elles reçoivent de DUO for a JOB, pour aider les mentees à surmonter les obstacles sur leur chemin. D'un autre côté, les mentees partagent avec eux/elles leurs expériences de vie, leurs projets, leurs ambitions et leurs doutes. À travers leurs yeux, ils/elles leur donnent un aperçu unique de "leur réalité".

C'est une vraie situation "gagnant-gagnant" qui permet à chaque mentor de rester actif-ve, se sentir utile, remettre en question ses préjugés, valoriser ses compétences et en développer de nouvelles. Quand on les interroge :

73% ont le sentiment d'avoir pu mettre à profit leur expérience et leurs compétences professionnelles.

80% pensent avoir amélioré leurs compétences en coaching (écoute active, empathie, patience,...).

72% pensent avoir amélioré leurs compétences interculturelles.

91% se sentent plus utile en tant que membre actif de la société.

Et plus d'un mentor encore actif-ve sur 2 trouve que l'expérience DUO apporte une valeur ajoutée à sa vie professionnelle !



04 DUO STORIES

ERIKA & SANDRA

Dans le **top 5 des difficultés** d'accès à l'emploi identifiées par les mentees, beaucoup mentionnent **le manque de réseaux pertinents et le manque de confiance en soi**.

C'est aussi le cas d'Erika, qui s'est lancée dans l'aventure DUO à la fin de ses études en marketing digital. Pleine de compétences, elle avait du mal à savoir par quel bout prendre sa recherche d'emploi et comment se vendre sur le marché du travail.

Sa rencontre avec Sandra, sa mentor, a été comme une évidence :

“ Comme on aime bien le dire, elle et moi, l'algorithme de DUO, parfois, est mieux que celui de Tinder! ”

Erika, mentees

Fonceuse dans l'âme, Sandra a montré à Erika qu'il ne fallait pas avoir peur d'oser. La pétillante quinquagénaire aime en effet challenger le statu quo, mais par-dessus tout, elle croit en l'humain. Et c'est d'ailleurs ce qui l'a amenée à pousser les portes de DUO et à devenir mentor: être au contact de jeunes mentees, et leur donner un boost de confiance !

La jeune femme qui était plutôt de nature timide, a développé à son contact son assertivité de manière fulgurante ! Elle a pu travailler ses aptitudes en entretien d'embauche grâce aux simulations d'entretien proposées par notre association, et n'a pas dû attendre trop longtemps pour mettre ces conseils en pratique. Après un, puis deux entretiens qui se sont très bien passés, Erika a été prise en stage en marketing digital. Et si c'est grâce au coup de pouce de Sandra et à son réseau que la jeune femme a décroché le premier entretien, c'est bien ensuite grâce à ses compétences qu'elle a été sélectionnée.





STÉPHANE & ERIC

Quand on est jeune et en pleine recherche d'emploi, on peut parfois se décourager. La présence d'un.e mentor peut amener de la discipline et de la constance et permettre d'atteindre plus rapidement ses objectifs !

À tout juste 30 ans, Stéphane sait dans quel domaine il veut évoluer, mais il n'a pas encore les bons réflexes ni la bonne méthodologie pour arriver au bout des processus de recrutement...

Eric, 68 ans, mentor avec DUO pour la quatrième fois, se définit lui-même comme "à la retraite mais encore très actif". Engagé, curieux, cinéphile et musicien (la musique irlandaise n'a pas de secret pour lui !), il a construit son expérience professionnelle à différents postes dans l'industrie, et il a toutes les qualités requises pour accompagner Stéphane pendant 6 mois.

Leur rencontre est à leur image: souriante et prometteuse.

En quelques mois, au contact d'Eric, Stéphane gagne en confiance et en assurance, notamment dans la manière dont il se présente en entretien. Et puis ces deux-là s'entendent très bien, et c'est aussi ça l'objectif de DUO for a JOB ! De leur propre aveu, ils passent bien sûr du temps à discuter de la recherche d'emploi de Stéphane... mais pas que ! Ils se découvrent rapidement des passions communes pour la musique et l'Amérique Latine, et discutent souvent de politique et d'actualité. Comme le dit Eric, "On a tendance à ne voir que des gens de sa génération, et en fait les choses changent, et ça fait du bien de rester dans le jeu!". De son côté, Stéphane confie que «c'est très bien de se voir une fois par semaine, ça crée une routine. Je retiens tous les conseils qu'il m'a donné, Je n'avais aucune idée que le réseau c'était aussi important !"

Juste après la fin "officielle" de leur duo Stéphane a décroché un CDI dans un cabinet de conseils et la relation de confiance établie avec Eric n'y est pas pour rien :

“ C'est grâce à lui que j'ai appris ça, j'ai eu bcp d'opportunités, et si un jour je recherche de nouveau du travail je saurai comment faire.

Stéphane, mentees

ELODIE & EVELYNE

Elodie a 20 ans et vient d'arrêter sa licence en science de la santé. Elle réalise que son avenir professionnel ne se trouve pas là, mais plutôt dans... les voyages! Elle s'inscrit à une école de tourisme mais doit impérativement trouver une alternance. Et c'est là que ça coince... Par où commencer ? Comment s'organiser ? Comment se préparer aux entretiens ?

Tant de questions auxquelles on n'a pas tellement de réponses quand on est jeune et qu'on a peu d'expérience professionnelle. Ayant découvert DUO for a JOB lors d'un salon pour l'emploi où elle était venue chercher conseils, elle s'inscrit rapidement au programme et nos coordinateurs ne tardent pas à lui présenter Evelyne, sa future mentor.

Evelyne, 54 ans, a 30 ans d'expérience dans le secteur du tourisme. Elle est arrivée à une étape de sa vie où elle a envie de transmettre ses connaissances, de guider une personne, lui montrer un chemin en respectant ce qu'elle est, en faisant en sorte que la personne s'épanouisse et puisse donner le meilleur d'elle-même.

Et on peut le dire, avec Elodie, c'est le "match" parfait. La patience et l'ouverture d'esprit d'Evelyne permettent à la jeune femme de (re) prendre confiance en elle. Ensemble, elles travaillent d'arrache-pied pour trouver un contrat en alternance : elles peaufinent son CV, envoient de nombreuses candidatures, se rendent à plusieurs salons professionnels.

Et finalement, c'est la consécration! Elodie décroche une alternance de 2 ans chez Carrefour Voyage en tant que conseillère clientèle :

“

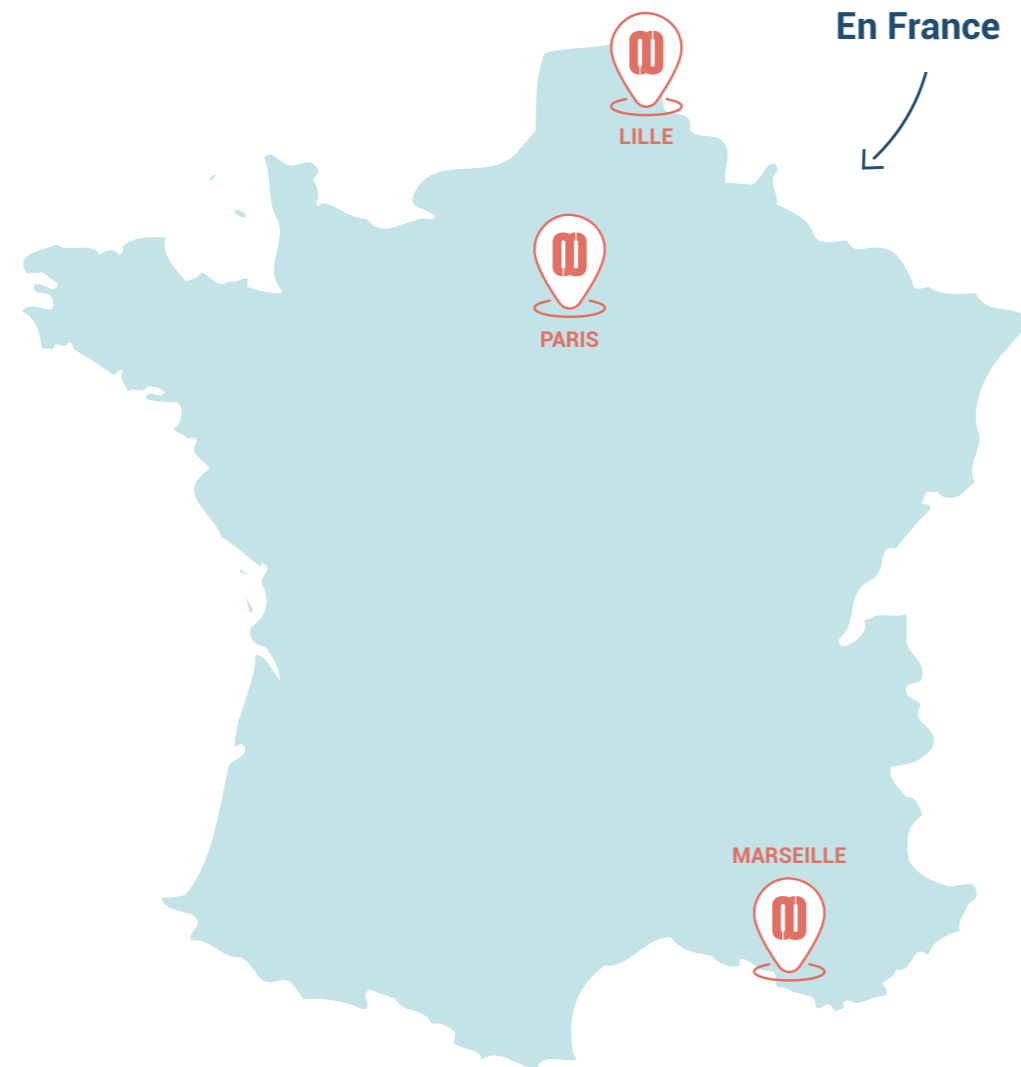
Duo for a job a été une très bonne expérience. Ma mentor a toujours été présente, et a su me remotiver dans les moments de doute. Grâce à son aide, j'ai atteint mon objectif.

Elodie, mentees





05 NOS ANTENNES EN FRANCE



PARIS

2019
ANNÉE DE CRÉATION

220
DUOS EN 2022

49
JEUNES ISSU.E.S DES QPV

407
DUOS DEPUIS LA CRÉATION

249
MENTORS ACTIF.VE.S
AU 31/12/2022

622 K€
BUDGET 2022





LILLE

2021

ANNÉE DE CRÉATION

52

DUOS EN 2022

25

JEUNES ISSU.E.S DES QPV

64

DUOS DEPUIS LA CRÉATION

83

MENTORS ACTIF.VE.S
AU 31/12/2022

256 K€

BUDGET 2022



MARSEILLE

2021

ANNÉE DE CRÉATION

43

DUOS EN 2022

28

JEUNES ISSU.E.S DES QPV

46

DUOS DEPUIS LA CRÉATION

51

MENTORS ACTIF.VE.S
AU 31/12/2022

219 K€

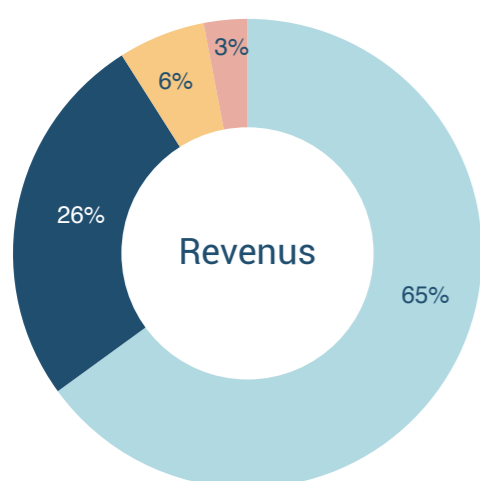
BUDGET 2022



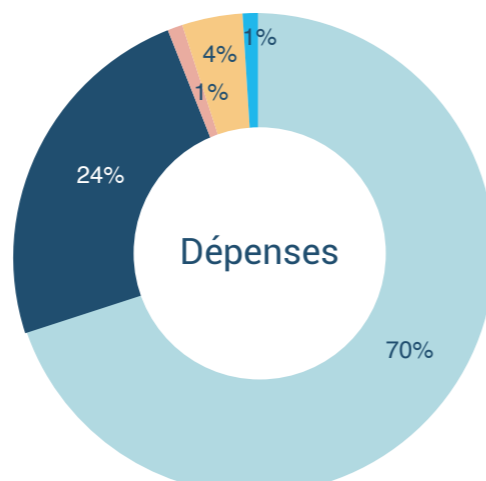


06 REVENUS ET DÉPENSES

En 2022, la diversification de nos sources de revenus est restée l'une de nos priorités pour pouvoir conférer à DUO for a JOB davantage d'autonomie, d'indépendance et de pérennité.



■ Financements publics ■ Fondations
■ Entreprises ■ Petits donateurs ■ Autres



■ Rémunération du personnel ■ Frais de fonctionnement
■ Frais d'investissement ■ Communication ■ Evènements & act

Le cœur de nos activités repose sur la création, le suivi et l'encadrement des duos. C'est pourquoi les frais de rémunération de nos collaborateurs constituent la majeure partie de nos dépenses annuelles.

Compte de résultat

	2021	2022
CHARGES	544,034	1,181,351
Rémunération du personnel	389,728	830,174
Frais de fonctionnement	120,526	286,198
Frais d'investissement (amortissements)	6,635	15,333
Communication	22,399	39,441
Evènements & activités	4,441	9,107
Charges financières diverses	297	870
Autres charges	8	228
PRODUITS	576,535	1,242,724
Dons de particuliers / Divers	13	31,280
Entreprises	30,000	73,000
Mecenats	0	5,000
Transfert vers subsides en capital	0	0
Amortissement subside en capital	0	0
Subsides	160,000	340,009
Fondations	386,506	792,932
Autres produits	16	503
RESULTAT AVANT AFFECTATION	32,500	61,373
Affectations aux fonds	0	0
Prélèvements aux fonds	0	0
RESULTAT APRES AFFECTATION	32,500	61,373



Bilan 2022

ACTIF

ACTIFS IMMOBILISES	50,690
Immobilisations Incorporelles	0
Immobilisations Corporelles	36,451
Mobilier - Matériel Roulant	0
Autres Immob. Corp.	36,451
Immobilisations financières	14,239
ACTIFS CIRCULANTS	428,400
Créances	21,422
Valeurs Disponibles	406,978
Comptes Régularisation	0

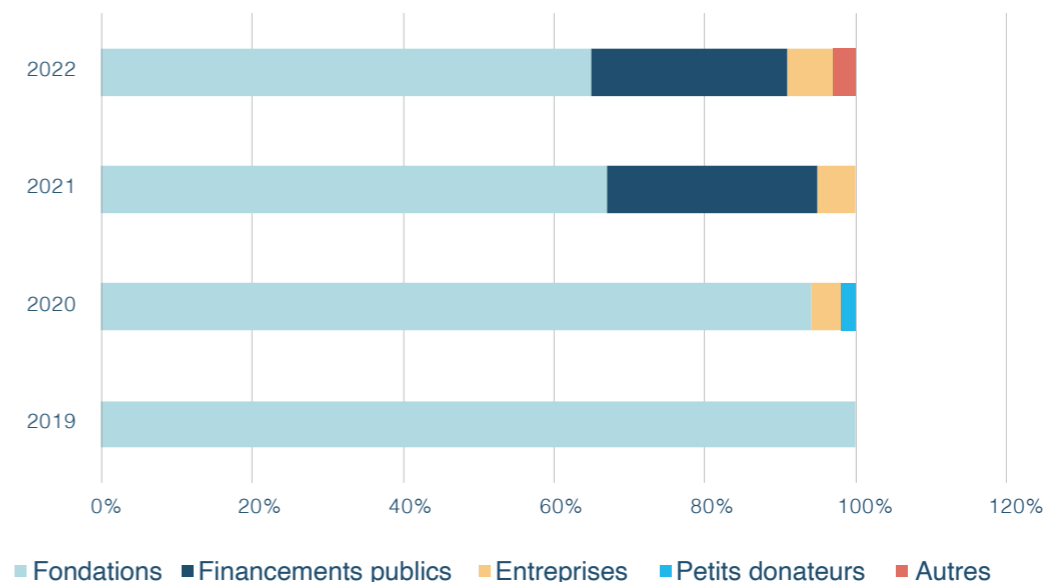
PASSIF

RESULTAT DE L'EXERCICE	61,373
FONDS PROPRES	47,190
Fonds social	0
Fonds affectés	0
Autres réserves	47,190
Subsides en Capital	0
DETTES	370,527
Dettes à un an au plus	161,027
Dettes Commerciales	25,362
Dettes Fisc. Sal. Soc.	135,664
Autres Dettes	0
Comptes Régularisation	209,500
Produits constatés d'avance	209,500

TOTAL ACTIF	479,090	TOTAL PASSIF	479,090
--------------------	----------------	---------------------	----------------



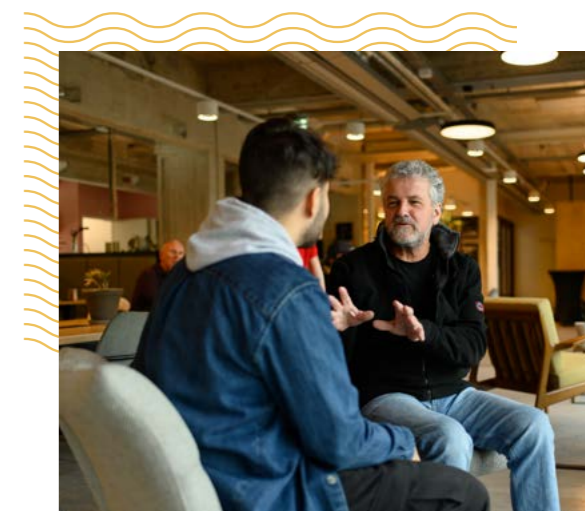
Évolution de la structure des fonds



Nos principes de gestion

RIGUEUR DE GESTION

Pour que le projet de DUO for a JOB puisse continuer à évoluer et à grandir, nous mettons tout en œuvre pour que nos finances soient bien administrées. Bien qu'une grande partie de la comptabilité soit désormais internalisée, nous continuons à collaborer directement avec une société fiduciaire, pour bénéficier de leur expertise. Nous avons également mis en place des procédures pour garantir la bonne tenue de nos comptes et de la stabilité financière de l'organisation, notamment au travers du suivi régulier de nos dépenses, de mises à jour budgétaires si nécessaire, et d'une comptabilité analytique.



TRANSPARENCE FINANCIÈRE

À la demande de DUO, les comptes de l'association sont certifiés chaque année par un commissaire aux comptes. Après un examen détaillé des comptes et des procédures internes, un rapport est produit à travers lequel nous recevons une certification sans réserve, gage de notre respect des normes comptables.





07 NOS PARTENAIRES

Un grand MERCI à tous nos partenaires ! Grâce à leur précieux soutien, notre association peut continuer d'offrir à toujours plus de jeunes et de moins jeunes un programme de qualité totalement gratuit.

Leur générosité et leur implication constituent aussi, pour nos équipes, un souffle continu de motivation, la confirmation que nous sommes nombreux-ses à vouloir avancer dans la même direction.

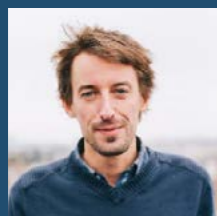
Sans pouvoir les citer individuellement, nous n'oublions certainement pas les si nombreux-ses donateur-trice-s, philanthropes et mécènes qui nous permettent aussi de faire la différence, ni tous les autres partenaires opérationnels avec lesquels nous collaborons au quotidien.



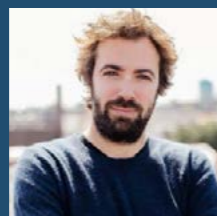


08 Notre ÉQUIPE

DIRECTION GÉNÉRALE



Frédéric Simonart
Directeur général

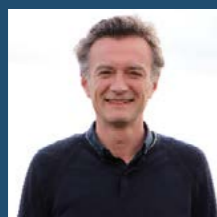


Matthieu Le Grelle
Directeur général



Julie Bodson
Deputy General Director

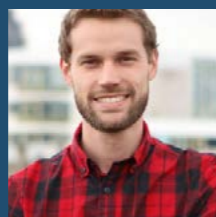
EQUIPE SUPPORT



François Dauriat
Directeur du Développement France



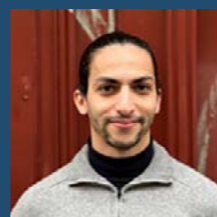
Laetitia Ville
Directrice des Ressources Humaines



Jérémy Goffin
Gestionnaire de subventions & Finances



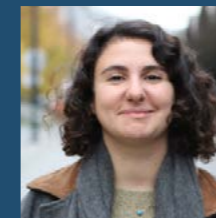
Awaleh Ahmed Abdourahman
Responsable Administration, Finances et RH



Illan Bencherif
Responsable des partenariats France



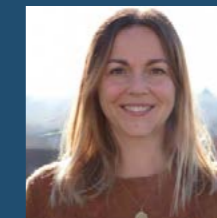
Billal Selatni
Chargé de mission – Ressources humaines & Finance



Jana El-Assaad
Responsable Communication & Marketing France



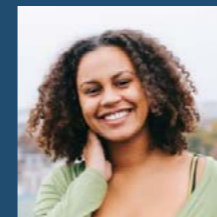
Charlotte Baise
Responsable des opérations



Axelle Le Brettevillos
Directrice Communication & Marketing



Maïssa Belkhadja Zaïba
Chargée de Communication



Alicia Eyongo
Graphiste



Laura Levasseur
Chargée de Communication & Multimedia



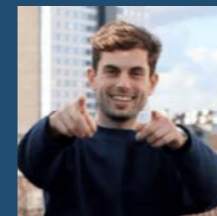
Jinane Ouzina
Stagiaire Graphiste



Vanessa Bosonga Ikoto
Chargée de Communication



Gilles Schoonejans
Chef de produit



Clément Tressel
Chef de produit Junior



Valère Ansel
Chargé de l'informatique

PARIS



Stefanie Biesmans
Directrice Ile-de-France



Charlotte Poulain
Directrice adjointe Ile-de-France



Lucie Dubert
Chargée de programme



Laura Gibelin
Chargée de programme



Nastasia Kojieleski
Chargée de programme



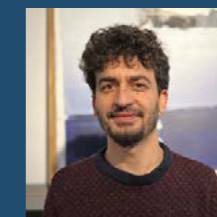
Cécilia Roghi
Chargée de programme



Elodie Gouslan
Chargée de programme



Yamina Senhaji
Chargée de mission



Azadmir Hashemi
Chargé de missions administratives



Rania El kotamy
Chargée de mission

LILLE



Constance Colliot
*Directrice
Hauts-de-France*



Louise Comelli
Chargée de programme



Théo Minart
Chargée de programme



Eya Chafrouf
Assistante administrative



Eléa Zucchiatti
Chargée de mission

MARSEILLE



Fatoumata Baba
Directrice Marseille



Jade Grosjean
Chargée de programme



Rémi Donnadieu
Chargé de programme



Chada Belhadj
Chargée de mission



Marie Boutoux
Chargée de mission



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

